

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

SCOPO

Il [Codice di condotta ed etica aziendale](#) ("Codice di Condotta") di Pentair, le politiche di compliance e la presente Politica dei Diritti Umani (la "Politica") sono stati adottati per assicurare il trattamento equo di tutte le persone, nonché per rispecchiare l'impegno di Pentair per la tutela

partnership e le joint venture in cui Pentair detenga un interesse di controllo ("Pentair"), e a tutti i dirigenti, funzionari, dipendenti e appaltatori di Pentair. [Codice di Condotta dei Fornitori](#) applicabile ai nostri fornitori ed è in linea con le aspettative e gli impegni di cui alla presente Politica.

POLITICA

La politica di Pentair è di seguire i principi riconosciuti in materia di diritti umani. La presente Politica è in linea con le norme stabilite dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dalla Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (ONU) e dai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani. Pentair rispetta altresì tutte le leggi e i regolamenti in vigore applicabili in relazione ai diritti umani nelle giurisdizioni in cui opera e svolge le sue attività commerciali.

Ci impegniamo a identificare i potenziali impatti negativi sui diritti umani derivanti dalle nostre attività e a mettere in atto meccanismi efficaci per affrontare tali impatti e per la prevenzione. Istruiamo i nostri dipendenti riguardo il nostro Codice di Condotta e le politiche di supporto che del nost

d'Impresa.

PUBBLICATA DA	DATA DI ENTRATA IN VIGORE	SOSTITUISCE	PAGINA
Ufficio legale	12 dicembre 2022		1 di 4

In Pentair siamo guidati dai valori della nostra filosofia di "vittoria leale". La "vittoria" si può raggiungere aderendo ai nostri valori "Il Cliente al centro di tutto", "Responsabilità delle prestazioni" ed "Adattabilità". E lo facciamo nel modo "corretto", tramite energia positiva, rispetto, lavoro di squadra e integrità assoluta. Il nostro approccio ai diritti umani, secondo i valori della nostra filosofia di "vittoria leale", è il seguente:

**Proteggere i dipendenti**– La salute e il benessere dei dipendenti Pentair sono un principio importante della nostra filosofia di "Vittoria leale" e sono al primo posto nei nostri pensieri. Coerentemente con i nostri valori, Pentair si impegna a progettare, produrre e distribuire i nostri prodotti e a fornire servizi ai nostri clienti in modo sicuro e responsabile, nel rispetto delle leggi e normative vigenti. Gestiamo le nostre attività globali con attenzione alla salute, sicurezza e benessere dei nostri dipendenti, dei clienti, delle comunità e dell'ambiente, come illustrato nella nostra [Missione, visione e principi guida EHS](#).

**Lavoro minorile**– Ci impegniamo a rispettare le leggi e le normative locali vigenti in materia di assunzione di minori e Pentair non assume dipendenti di età inferiore ai 18 anni. Le sedi e le attività di Pentair verificano l'età dei dipendenti al momento dell'assunzione. Se si scopre che un dipendente è minorenne, il rapporto di lavoro deve essere interrotto e la direzione della sede Pentair deve adottare le misure correttive appropriate, che includono la considerazione del miglior interesse del minore. Come demo I( )-134 (sed)-5.183o -84 (d)asooigenà o apli5 (t)-5.0 (l)8 (o)-2 (c)2(n)-5 (sa7 )-114.80 (s)

---

PUBBLICATA DA	DATA DI ENTRATA IN VIGORE	SOSTITUISCE	PAGINA
Ufficio legale	12 dicembre 2022		2 di 4

## POLITICA DEI DIRITTI UMANI



---

SEGNALAZIONE E RISPETTO

Pentair ha messo in atto programmi per valutare e migliorare costantemente il rispetto di questi

---

PUBBLICATA DA	DATA DI ENTRATA IN VIGORE	SOSTITUISCE	PAGINA
Ufficio legale	12 dicembre 2022		4 di 4